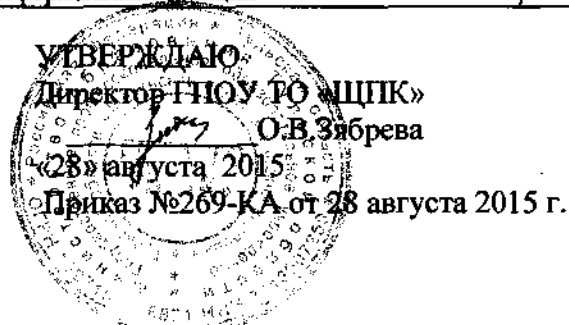
	<p>Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Щекинский политехнический колледж»</p>	<p>Система менеджмента качества СМК. Документы по антикоррупционной работе АК.11-2015 Положение о процедуре защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций</p>	<p>Лист 1 из 3</p>
---	---	---	------------------------

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

на Совете колледжа
Протокол № 1
от 26 августа 2015 г.



СОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива колледжа
Протокол № 1
от «27» августа 2015 г.
Председатель Васина Т.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОЦЕДУРЕ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ,
СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ,
ОТ ФОРМАЛЬНЫХ И НЕФОРМАЛЬНЫХ САНКЦИЙ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г., Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Уставом государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Щекинский политехнический колледж» (далее - ГПОУ ТО «ЩПК»), других нормативных документов и локальных актов и определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в колледже. Действие настоящего положения распространяется на всех работников колледжа.

Термины и определения:

Работники учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.2 Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.3. Формальные санкции в контексте данного Положения – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованное объявление замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.4. Неформальные санкции в контексте данного Положения – это оскорбительный тон, сквернословие, ругань, демонстративное игнорирование работника и т.д., применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.5. Непосредственный руководитель, вышестоящий руководитель, директор Учреждения принимают меры для максимального ограждения работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций, не допускают разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

1.6. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подаётся непосредственно директору колледжа без регистрации у секретаря по форме уведомления фактах коррупционных проявлений, размещенной на сайте колледжа.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения), о фактах склонения их к совершению коррупционного правонарушения, от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в колледже,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

2.3. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников колледжа и урегулированию конфликта интересов.

2.4. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях

2. Ответственность за несоблюдение настоящего Положения

2.1. За несоблюдение настоящего Положения работник может быть привлечен к ответственности в соответствии с действующим законодательством. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

зам. зам. по УР: *В.А. Щапов*