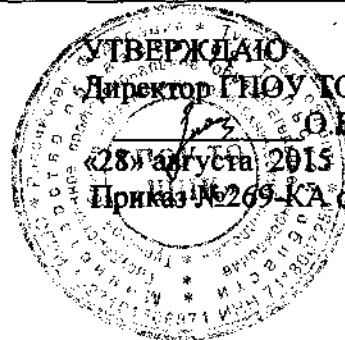


	Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Щекинский политехнический колледж»	Система менеджмента качества SMK. Документы по антикоррупционной работе АК.13-2015 Порядок оценки коррупционных рисков деятельности ГПОУ ТО «Щекинский политехнический колледж»	Лист 1 из 5
--	---	---	----------------

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
 на Совете колледжа
 Протокол № 1
 от 26 августа 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГПОУ ТО «ЩПК»
 О.В.Зябрева

«28» августа 2015
 Приказ № 269-КА от 28 августа 2015 г.

СОГЛАСОВАНО
 Советом трудового коллектива колледжа
 Протокол № 1
 от «27» августа 2015 г.
 Председатель Васина Т.В. Васина Т.В.

ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГПОУ ТО «ЩЕКИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с положениями ФЗ Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Уставом государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Щекинский политехнический колледж» (далее - Колледж).

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Щекинский политехнический колледж» (далее – колледж), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности колледжа и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в колледже.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды колледжем.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность колледжа представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

— характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено колледжем или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

— должности в колледже, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц колледжа необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

— вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

	Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Щекинский политехнический колледж»	Система менеджмента качества СМК. Документы по антикоррупционной работе АК.13-2015 Порядок оценки коррупционных рисков деятельности ГПОУ ТО «Щекинский политехнический колледж»	Лист 2 из 5
--	--	---	----------------

- 2.3. На основании проведенного анализа подготовить «Карту коррупционных рисков колледжа» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- 2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

Карта коррупционных рисков

Перечень должностей ГПОУ ТО «ЩПК», замещение которых связано с коррупционными рисками:

- Директор;
- Заместитель директора по учебной работе;
- Заместитель директора по воспитательной работе;
- Заместитель директора по административно – хозяйственной части;
- Заместитель директора по НПО;
- Бухгалтер
- Начальник отдела комплексной безопасности;
- Заведующий общежитием;
- Специалист по претензионной и закупочной работе;
- Преподаватель;
- Заведующий отделением;
- Мастер производственного обучения;
- Заведующий учебной части;
- Старший мастер;
- Механик;
- Комендант;
- Кладовщик;
- Заведующий хозяйством

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.5. Примерная оценка коррупционных рисков

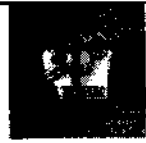
Риски	Вероятность наступления негативного события (нарушения, недостатка)	Влияние негативного события на эффективность использования государственных (муниципальных) ресурсов
Завышение стартовых (закупочных) цен при размещении государственных (муниципальных) заказов	высокая	сильное
Поставка товаров пониженной сортности, ненадлежащего качества. Прием выполненных работ (оказанных услуг) ненадлежащего качества	высокая	сильное
Заключение государственного (муниципального) контракта без соблюдения установленной процедуры	высокая	сильное
Аффилированность лиц, принимающих участие в размещении заказов для государственных (муниципальных) нужд	высокая	сильное



Заключение государственного (муниципального) контракта с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Средняя	среднее
Необоснованное завышение стоимости строительно-монтажных работ, строительных материалов, оказанных услуг, поставленных товаров	Средняя	сильное
Необоснованное продление сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг по государственным (муниципальным) контрактам	Средняя	сильное
Не предъявление претензий к подрядным организациям, нарушившим условия государственного (муниципального) контракта	Средняя	сильное
Размещение государственных (муниципальных) заказов по уже выполненным работам, оказанным услугам	Высокая	Сильное
Повторная оплата одних и тех же работ (услуг)	Высокая	Сильное
Оплата работ (услуг) и иных затрат, не предусмотренных государственным (муниципальным) контрактом	Высокая	Сильное
Нецелевое использование бюджетных средств и средств государственных внебюджетных фондов	Высокая	Сильное
Неэффективное использование объектов недвижимости, находящихся в государственной (муниципальной) собственности	Высокая	Сильное
Предоставление государственной (муниципальной) собственности без проведения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством	Высокая	Сильное
Несвоевременный возврат средств, предоставленных из бюджета на возвратной основе	Средняя	среднее
Наличие просроченной дебиторской задолженности, Наличие факторов, препятствующих обеспечению добросовестной конкуренции в сфере государственных и муниципальных закупок (например, необоснованное установление требований к участникам размещения заказа)	Средняя	Сильное
Наличие коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах, регламентирующих вопросы выделения и использования бюджетных средств	Средняя	среднее
Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за бюджетными расходами	Средняя	Сильное

Зоны повышенного коррупционного риска

№	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны повышенного коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник



3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств
4	Принятие на работу сотрудника	— предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5	Обращения юридических, физических лиц	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	— дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8	Работа со служебной информацией, документами	попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9	Проведение аттестации педагогических сотрудников	необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10	Оплата труда	оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

*м. п. № 49: ВУ -
Ефремова ТИ*